FONDEN CLEMENS

CLEMENS

Afdelingsleder: Niels Lentz

Sct. Clemensvej 16, 4760 Vordingborg

Tlf: 5534 5031 · Mail: clemens@fondenclemens.dk

Bostedet Clemens

Clemens er et bo- og behandlingssted for unge mellem 10-23 år. Clemens er der både §66 og §107 pladser. Ved hver henvendelse ser vi på, om den unge kan trives i den samlede ungegruppe, og dernæst tager vi de nødvendige hensyn, som der kan være brug for.

Vi har valgt, at Clemens på mange måder er et ressourcestærkt hjem for de unge. Vi skaber både fællesskab og individuelle opgaveløsninger.

At bo på Clemens betyder, at man først og fremmest ses som et ungt menneske, der skal mødes af voksne med positive forventninger. Der er fuld overbevisning om, at den unge vil samarbejde om at sætte den bedste retning på sit liv. De unge mødes af en organisation, der har gode erfaringer og resultater med at have sådanne værdier.

Clemens deler administration med de øvrige afdelinger i Fonden. Administrationen har til huse på Følfodvej 6, 4750 Lundby.

Fysiske forhold

På Clemens har vi to huse og en lejlighed. Det ene hus rummer de yngste beboere, hvilket som oftest er de 10-14 årige. Det andet hus rummer de ældste, som er de 15-18 årige. Lejligheden bruges af den unge person, der er tættest på at skulle flytte for sig selv. Man kan flytte fra nr. 14 til mere selvstændighed i nr. 16, når man er klar til dette.

Alle værelser er møblerede, og der er mulighed for at medbringe egne møbler.

Det er vigtigt for os, at hus og have er indrettet, så det både er en tryg base og også giver mulighed for både alderssvarende udfoldelse og sansestimulation.

Værdigrundlag

Vores grundlæggende værdier er anerkendelse, troværdighed, respekt, inddragelse. Heri ligger det implicit, at vi også lægger vægt på empati, indlevelse og forståelse, på gensidighed, åbenhed, tillid og samarbejde samt på humor, ærlighed, forudsigelighed, genkendelighed og tydelighed.

Vi tilstræber altid overensstemmelse mellem ord og handling.

Vores værdier er et resultat af et kompetenceudviklingsforløb i organisationen, hvor medarbejderne har arbejdet med værdier samt betydningen af disse. Der arbejdes kontinuerligt med værdierne på p-møder, supervision samt pædagogiske dage.

I vores arbejde og omgang med de unge mennesker er værdigrundlaget selve fundamentet. Værdierne genfindes i vores menneskesyn og udviklingsforståelse og selvfølgelig også i vores teori og metodiske tilgang.

Målgruppe

På Clemens er aldersgruppen 10-18 år ved indskrivning med mulighed for forlængelse. På Clemens er vi godkendte til at tage børn/unge med emotionelle, adfærdsmæssige og sociale problemstillinger. Børn/unge med tilknytnings- og kontaktforstyrrelser, ringe selvværd, opmærksomheds- og indlæringsvanskeligheder samt psykiske vanskeligheder.

Vores indskrevne børn og unge kan komme fra et hjem med misbrug, psykisk syge forældre, forældre med ringe - eller helt uden - forældreevne eller fra hjem med uhensigtsmæssige familiemønstre.

Der kan være tale om traumatiske oplevelser, fysiske og seksuelle overgreb, omsorgssvigt af fysisk eller mental karakter. Der kan være manglende forståelse i familien for, hvad børnene og de unge skal rustes til - i det moderne samfund - for at have muligheden for selv, eller sammen med andre, at skabe en selvstændig tilværelse.

Udviklingsstøtten i husene Clemens tager udgangspunkt i både den funktionelle - men også reelle - alder på den unge og er derfor rettet mod at hjælpe den unge til mest mulig selvstændighed og medansvar for egen udvikling i et varmt, hjemligt miljø.

Målsætning

Fonden Clemens ønsker at være et højt kvalificeret og socialpædagogisk behandlingssted, der i en meningsfyldt hverdag kompetenceudvikler barnet/den unge, så denne bliver rustet til samfundets udfordringer. Vi ser os selv som et dynamisk og udviklingsorienteret sted, der ønsker at skabe synlige resultater.

Vi arbejder altid ud fra en helhedstanke med rødder i vores grundlæggende værdier.

Medarbejdere

På Clemens tilstræbes tilstedeværelse af et kompetent, tværfagligt sammensat team.

Vi har en bred vifte af veluddannede medarbejdere med forskellige baggrunde, som gør, at vi så bredt som muligt kan varetage de opgaver og ønsker, der er i vores arbejde med de børn og unge, som vi har boende.

Der er en medarbejder i teamet, der tager ansvar for medicinhåndteringen på stedet. Derudover har vi tilknyttet en fast sygeplejerske, der fører tilsyn med medicinhåndteringen i Fonden.

Ledelse

Clemens ledes i et dagligt samarbejde mellem afdelingsleder med relevant uddannelse og erfaring samt viceforstanderen i Fonden Clemens.

Faglig tilgang

Mentaliseringsbaseret pædagogisk tilgang og anerkendende tilgang.

Metode

I det daglige arbejde holder vi fokus på den sunde udvikling, på relationer, fællesskabets og netværkets betydning.

Vi anvender de mentaliseringsbaserede principper og modeller i det pædagogiske arbejde med de unge.

De unge har brug for at danne sig erfaringer for, hvordan de psykiske vanskeligheder kan håndteres bedst muligt med mindst mulig social konsekvens og mindst mulig trang til destruktiv adfærd. Jo bedre mentaliseringsevne, jo bedre er muligheden for at indgå i de relationer, der skal danne afsæt og mod til forandringsprocesser.

Resultatdokumentation

Sammen med den unge undersøger vi via udviklingsplanlægning med mål og delmål, kontinuerlig opfølgning og evaluering, om den unge får de ønskede resultater ud af at bo på bostedet.

Vi anvender principperne i ICS (Integrated Children System) som udgangspunkt for vores udviklingsplanlægning og resultatdokumentation.

Resultatdokumentationer deles via statusrapport og på de halvårlige statusmøder mellem os, den unge, forældre og anbringende myndighed. Anledningen er en fælles drøftelse af, om anbringelsen hos os fortsat giver god mening, og om udviklingsarbejdet fortsat sigter hen mod de overordnede mål i den kommunale handleplan. Ny viden og erfaringer kan have rykket noget undervejs, som skal tænkes med ind i de overordnede forventninger og mål.

Sundhed og forebyggelse

For at give de unge det bedste fundament for en sundhedsmæssig acceptabel tilværelse, hvor kost- og livsstilssygdomme undgås i videst muligt omfang, tilstræbes det, at den basiskost, opholdsstederne tilbyder, falder inden for Sundhedsstyrelsens kostråd.

Sukker er ikke til fri afbenyttelse, dog bruges det stadig i madlavningen.

For at give de unge indblik i sammenhængen mellem råvarer, forarbejdning og sanser, deltager de på skift i den daglige proces i det omfang, den enkelte kan præstere den givne dag.

Den kostansvarlige lægger en menuplan på minimum en uge ad gangen, gerne sammen med de unge. Vi tager højde for de unges ønsker så længe, det falder inden for definitionen af sund og varieret kost.

Der vil blive taget hensyn til specielle behov, når der er lægeligt belæg herfor, eller når religiøsitet kræver det. Forholdene afgøres i samarbejde med relevante eksterne parter.

Ved særlige lejligheder (fødselsdage, højtider og andre mærkedage) følges til en vis grad de kostmæssige traditioner, som knytter sig hertil.

Vi har en sundhedsfaglig medarbejder, der har ansvar for medicinhåndtering, og vi har fokus på, at alle medarbejdere kan iagttage virkninger og eventuelle bivirkninger af medicin.

Dagsbeskæftigelse

De unge på Clemens har alle et dagtilbud, der passes.

Dette kan være skolegang, for de der endnu ikke har afsluttet folkeskolen eller anden beskæftigelse, der foregår uden for Clemens.

Vi forventer et solidt fagligt samarbejde omkring skoleplacering, hvilket indebærer gensidighed m.h.t. information, procedurer og skriftlighed.

Vi er åbne for de formelle krav der stilles, og er samtidigt omhyggelige i redegørelsen af vores opfattelse af den unge, således at en fælles rådslagning kommer pågældende til gode i størst mulig grad.

Der findes dagshøjskoler i området, der kan være en mulighed at gå på. Vi har derudover opbygget et mindre netværk af praktiksteder, hvor der er mulighed for at indgå i arbejdsstedets dagligdag i en længere eller kortere periode.

Der er mulighed for at gå på VUC for enten at forbedre tidligere eksaminer eller kvalificere sig i forhold til et erhvervsønske.

Fritidsaktiviteter

Vi forsøger altid at etablere aktiviteter, som både er gode for de unge at lave, og som de kan motiveres til at være med til. Dette kan være både udendørs og indendørs aktiviteter. Så snart den unge er klar til det, støtter vi den unge i at have fritidsinteresser uden for bostedet. Fritidsaktiviteter aftales med kontaktpersoner som en del af udviklingsplanlægningen.

Indflytning

Efter at have modtaget og gennemgået journalstoffet på barnet/den unge og evt. drøftet sagen med vores supervisor, indkaldes der til et møde med anbringende myndighed. Der afklares gensidigt, hvilke forventninger der er til anbringelsen, hvorefter evt. tilsagn gives.

Som en vigtig del af visitationen er det af stor betydning, at skoleplaceringen er på plads inden indskrivning for de unge, der er i den skolepligtige alder.

Clemens inviterer til et formøde, hvor barnet/den unge og forældre bliver informeret om vores værdigrundlag og praksis.

Efter aftalt tid gives tilsagn fra anbringende myndighed, barnet/den unge og dennes værge. Indflytningsdato aftales herefter.

Med mindre der er tale om tvangsanbringelse, forudsætter indskrivning på organisationen, at barnet/den unge selv giver sit tilsagn om at ville bo hos os.

Udskrivning og Efterværn

Som udgangspunkt opsiges den anbragte ikke i utide, men skrives ud, og i alle tilfælde gælder det, at vi tilbyder en opfølgning i form at gennemarbejdede planer for et videre forløb.

Vi ønsker at tilbyde tilknytning efter endt anbringelse i form af vedvarende kontakt med bostedet. Vi kan støtte i botræning i den udstrækning, der er behov for det. Det samme gælder støtte til valg og gennemførelse af uddannelse. Vi gør meget ud af, at udslusningsfasen skal være lige så positiv en oplevelse som indslusningsfasen.

Samarbejdsrelationer

Vi lægger stor vægt på at have et konstruktivt samarbejde med vores samarbejdspartnere, det gælder både professionelle, barnet/den unge samt dennes netværk. Vi arbejder for et åbent og ærligt samarbejde, hvor vi i det omfang, det er muligt, tilgodeser den enkeltes behov og ressourcer samt inddrager alle relevante parter.

Kontakten til vores samarbejdspartnere vil være af forskellige karakterer, men kan både være via mail, brev, møde, og telefonisk kontakt efter behov eller aftale. I de samarbejdsrelationer, hvor der er et lovkrav om hyppighed og indhold/ramme, imødekommer vi disse.

Forældre- og pårørendesamarbejde

Som alt andet samarbejde skal dette være båret af respekt, anerkendelse og åbenhed i forhold til en fælles indsats for at skabe gode muligheder for børnene og de unge. Det er vigtigt med et højt informationsniveau, som videreformidles, så det bliver brugbart for den enkelte.

For de fleste unge er der et ugering til forældre fra os - sammen med den unge - hvor vi får talt sammen om, hvordan det går med det hele.

Forældremyndighed er i vores øjne ikke kun et juridisk forhold, men indeholder også et etisk aspekt. De fagpersoner, der til daglig omgiver barnet/den unge, må tage højde for dette ved hele tiden at inddrage forældre i beslutningsprocesser af både overordnet og praktisk karakter.

Vi arbejder derfor på en god kommunikation og samhørighed med forældre og andre pårørende i størst muligt omfang.

Hen over året afvikles fælles forældrearrangementer, i form af et sommer- og et julearrangement.

Andre familiemedlemmer inviteres i samråd med forældre eller værger.

Vi modtager gerne besøg på hverdage eller weekender i den udstrækning, at dette ikke påvirker husets dagligdag eller blokerer for den enkeltes deltagelse i fælles, planlagte oplevelser.

Vi bestræber os på at sikre et højt informationsniveau i forhold til forældrene ved f.eks. at udsende nyhedsbreve med info om huset.

Eksternt samarbejde

For speciallæger, psykologer, ergo/fysioterapeuter og distriktspsykiatrien forestår samarbejdet på baggrund af henvisninger eller bevillinger fra barnet/den unges anbringende myndighed. Samarbejdet vedrører således den enkelte unge.

Supervision

Medarbejderne på Clemens får ekstern supervision ved Clemens' kliniske psykolog Per Wermuth. Supervisionen er af den samlede medarbejdergruppe samt ved behov for enkeltsupervision.